

Szkoła Podstawowa w Długołęce
Długołęka 16 a
72-200 Nowogard

Długołęka, 28.07.2025

SPD. 110/5/2025

**OFERTY PRACY
NA ROK SZKOLNY 2025/2026
W SZKOLE PODSTAWOWEJ W DŁUGOŁĘCE**

Dyrektor Szkoły Podstawowej w Długołęce zatrudni na zastępstwo od 01.09.2025 r.
do 26.06.2026 r. na stanowisku:

- **Nauczyciela języka angielskiego** w wymiarze 13/18 godzin;

Od kandydata wymagane są kwalifikacje zgodne z Rozporządzeniem MEiN.

Wymagane dokumenty:

- Podanie;
- CV;
- Kopie dyplomów potwierdzające kwalifikacje na ww. stanowisko (zgodnie z rozporządzeniem MEiN z dn. 14 września 2023 r. w sprawie szczegółowych kwalifikacji wymaganych od nauczycieli
- Oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych przez Szkołę Podstawową w Długołęce, 72-200 Nowogard, Długołęka 16 a, w celu prowadzenia rekrutacji na ww. stanowiska.

Dokumenty należy składać u Dyrektora Szkoły Podstawowej w Długołęce, Długołęka 16 a, 72-200 Nowogard, do 11.08.2025 r. do godz. 9.00 dopiskiem w zamkniętej kopercie „Oferta pracy w Szkole Podstawowej w Długołęce – nauczyciel języka angielskiego”.

Dyrektor Szkoły Podstawowej w Długołęce
mgr Monika Huget



KLAUZULA INFORMACYJNA

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. U. UE. L. 119.1 z 04.05.2016) informuję, iż:

1) 1) administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Szkoła Podstawowa w Długolece z siedzibą w Nowogardzie (72-200) Długoleka 16a

Z administratorem można skontaktować się mailowo: dlugoleka@nowogard.pl lub pisemnie na adres siedziby administratora.

2) Administrator powołał Inspektora Ochrony Danych, z którym można skontaktować się mailowo: iod@nowogard.pl

3) Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu przeprowadzenia rekrutacji, na podstawie ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy oraz ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe oraz na podstawie art. 9 RODO w przypadku danych dotyczących zdrowia.

4) W związku z przetwarzaniem Pani/Pana danych w celach wskazanych powyżej, dane osobowe mogą być udostępniane innym odbiorcom lub kategoriom odbiorców danych osobowych, na podstawie przepisów prawa.

5) Pani/Pana dane osobowe przechowywane będą przez okres trzech miesięcy od zakończenia przyjmowania dokumentów.

6) Posiada Pani/Pan prawo do żądania od administratora dostępu do treści swoich danych osobowych, prawo do ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania swoich danych, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.

7) Posiada Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych ul. Stawki 2 00-193 Warszawa.

8) Podanie danych osobowych jest dobrowolne, aczkolwiek konieczne w celu rozpatrzenia kandydatury w ramach prowadzonej rekrutacji. Niepodanie informacji, o których mowa w art. 22¹ §1 Kodeksu Pracy oraz ustawie z dnia 24 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe spowoduje, że złożona oferta pracy nie będzie rozpatrywana.